

R.H/073/2022

Gral. Mariano Escobedo, N.L., agosto 04, 2022

La Universidad Tecnológica Gral. Mariano Escobedo **CONVOCA** a concursar para ocupar plaza de **Profesor Asociado "C"**, a quienes tengan el grado de Maestría, para desempeñarse en el programa educativo de MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL.

Sueldo Mensual: \$18,730.85

Horario: lunes a viernes de 14:00 a 10:00 pm.

Fecha de Inicio al nuevo puesto: agosto 29 de 2022

Requisitos:

- Escolaridad: Ingeniero Mecánico Administrador.
- Experiencia Docente: 2 años
- Experiencia Laboral: 7 años
- Idioma: Inglés básico.
- Maestría: En Ciencias de la Ingeniería Mecánica con especialidad en materiales.
- Doctorado: Mejora del desempeño tribológico de herramientas de corte de WC-Co utilizadas en el maquinado de aleaciones de Al-Si empleadas en la industria automotriz. (presentación del proyecto de doctorado)
- Cursos o Diplomados: AUTOCAD 2D y 3D

Funciones:

- Impartir clases frente a grupo acorde a los planes y programas de estudio.
- Responsable de los laboratorios de Informática e Idiomas.
- Dar asesoría a los alumnos de las asignaturas que imparta.
- Fungir como tutor y Asesor de estadía
- Participar en el diseño de estudios de planeación y diseño curricular.
- Participar en las acciones de vinculación de la Universidad Tecnológica con los sectores social y productivo.
- Participar en las tareas de actividad institucional.
- Coordinación y supervisión de actividades académicas.
- Participar en el diseño, revisión y evaluación de los planes y programas de estudio de la carrera.
- Participar en comités, comisiones o grupos de trabajo con fines académicos.
- Las demás actividades inherentes al puesto

Lugar y Horario de recepción de documentos:

El personal interesado deberá presentarse en el área de Recursos Humanos, en un horario de 09:00 a 17:00 horas, los días 10, 11 y 12 de agosto de 2022, con currículum y documentos probatorios; mismos que serán turnados a la Comisión Dictaminadora para aplicar el procedimiento que menciona el Artículo 37 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de esta Institución, el cual consiste en:

- I. Evaluación del Currículo.
- II. Entrevista, en la cual se analizarán los mejores méritos académicos y profesionales.
- III. Exposición oral y en su caso práctica de un tema del programa de que se trate.

Autoriza


L.C.P. Yamili Rubi de la Cruz Hernández
Jefa de Recursos Humanos


C.P. y Lic. Fernando Garza Rodríguez
Rector