

RESULTADO DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA, ESTABLECIDOS EN EL EJERCICIO 2021

(Reportados en la Primera Sesión Ordinaria, en el año 2022, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica Gral. Mariano Escobedo)

Indicador de Cumplimiento del Código de Ética	Método para Medir	Meta Anual (cuya evaluación se efectuará en la primera sesión ordinaria 2022 del CEPCI)	Resultado reportado al 15 de febrero de 2022
Porcentaje de servidores públicos de la UTE, con Carta-Compromiso relativa Código de Ética en su expediente.	Servidores públicos de la UTE, con Carta-Compromiso relativa al Código de Ética firmada en su expediente entre el total de servidores públicos de la UTE, vigentes en la quincena previa a la primera sesión ordinaria del CEPCI 2022.	100 % de los servidores públicos adscritos a la Universidad Tecnológica Gral. Mariano Escobedo	Del total de los 260 empleados se cuenta con 258 cartas firmadas, por lo tanto el porcentaje de avances es del 99.23%. Cabe mencionar que las 2 personas que faltan están incapacitadas.

Indicador de Cumplimiento del Código de Conducta	Método para Medir	Meta Anual (cuya evaluación se efectuará en la primera sesión ordinaria 2022 del CEPCI)	Resultado reportado al 15 de febrero de 2022
Porcentaje de servidores públicos de la UTE, con Carta-Compromiso relativa al Código de Conducta en su expediente.	Servidores públicos de la UTE, con Carta-Compromiso relativa al Código de Conducta firmada en su expediente entre el total de servidores públicos de la UTE, vigentes en la quincena previa a la primera sesión ordinaria del CEPCI 2022.	100 % de los servidores públicos adscritos a la Universidad Tecnológica Gral. Mariano Escobedo	De total de los 260 empleados se cuenta con 159 cartas firmadas, por lo tanto el porcentaje de avance es del 61.15%.